



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛГОГРАДА
СОВЕТСКОЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

ПРИКАЗ

12.01.2024

№ 06/15

Об итогах проведения плановой проверки «Деятельность администрации МОУ по формированию заработной платы работников»

В соответствии с планом работы Советского ТУ ДОАВ на 2023/2024 учебный год, на основании приказа территориального управления от 05.12.2023 г. № 06/507 «О проведении плановой проверки «Деятельность администрации МОУ по формированию заработной платы работников» комиссией в составе Никулиной И.Ш., заместителя начальника Советского ТУ ДОАВ, Восканян Р.С., Лиманской Т.Н., председателя ТООПО Советского района (по согласованию), Бражник В.С., ведущего специалиста по кадрам МКУ «Центр Советского района» (по согласованию) в период с 20 по 26 декабря 2023 года была проведена проверка деятельности администрации муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 93 Советского района Волгограда» (далее – МОУ СШ № 93), муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 244 Советского района Волгограда» (далее – МОУ ДС № 244), муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 348 Советского района Волгограда» (далее - МОУ ДС № 348) по соблюдению требований действующего законодательства по формированию заработной платы педагогических работников в части определения выплат в соответствии с показателями эффективности деятельности педагогических работников.

Проверка показала, что деятельность администрации МОУ СШ № 93, МОУ детского сада №244, МОУ детского сада № 348 по формированию заработной платы педагогических работников в целом соответствует действующему законодательству.

Во всех МОУ портфолио педагогических работников, получающих выплаты стимулирующего характера, были представлены в количестве, соответствующему количеству заявлений педагогов.

Так же в проверенных МОУ выявлены отдельные недочеты и упущения: в части содержания локальных актов, что отражено в актах и справке о результатах проверки.

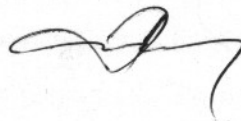
На основании вышеизложенного
приказываю:

1. Руководителям МОУ СШ № 93, ДС № 244, ДС № 348 принять к сведению справку об итогах плановой проверки деятельности администрации МОУ по формированию заработной платы работников.

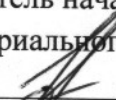
2. Руководителям МОУ СШ № 93, ДС № 244, ДС № 348 продолжить работу по формированию заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник
территориального управления



О.В. Рыбьякова

Приказ подготовил:
заместитель начальника
территориального управления
 И.Ш. Никулина

Направлено: в дело, Никулиной И.Ш., Восканян Р.С., МОУ района

Приложение
к приказу Советского
ТУ ДОАВ от 12.01.2024 № 06/15

Справка об итогах плановой проверки деятельности администрации
МОУ СШ № 93, МОУ детского сада № 244, МОУ детского сада № 348
по формированию заработной платы работников.

В соответствии с планом работы Советского ТУ ДОАВ на 2023/2024 учебный год, на основании приказа территориального управления от 05.12.2023 г. № 06/507 «О проведении плановой проверки «Деятельность администрации МОУ по формированию заработной платы работников» комиссией в составе Никулиной И.Ш., заместителя начальника Советского ТУ ДОАВ, Восканян Р.С., Лиманской Т.Н., председателя ТООПО Советского района (по согласованию), Бражник В.С., ведущего специалиста по кадрам МКУ «Центр Советского района» (по согласованию) в период с 20 по 26 декабря 2023 года была проведена проверка деятельности администрации муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 93 Советского района Волгограда» (далее – МОУ СШ № 93), муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 244 Советского района Волгограда» (далее – МОУ ДС № 244), муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 348 Советского района Волгограда» (далее – МОУ ДС № 348) по соблюдению требований действующего законодательства по формированию заработной платы педагогических работников в части определения выплат в соответствии с показателями эффективности деятельности педагогических работников.

По итогам проверки установлено следующее. Во всех МОУ (в соответствии с типом учреждений – дошкольных, общеобразовательном) имеются в наличии нормативные и распорядительные документы, регламентирующие формирование заработной платы работников: Федеральный закон от 25.12.2018 N 184-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Постановление администрации Волгоградской области от 28.08.2018 № 386-п «О внесении изменений Правительства Волгоградской области от 21 мая 2014 г. N 265-п «О мерах по реализации Закона Волгоградской области от 10 января 2014 г. N 13-ОД «О методиках расчета субвенций, предоставляемых из областного бюджета бюджетам муниципальных образований для обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного

образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях», постановление администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда» (в действующей редакции), приказ комитета образования, науки и молодежной политики от 09.01.2019 № 2 «Об утверждении Положения о размере и порядке выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, а также выплат лицам, привлекаемым для работы в региональном центре обработки информации в период подготовки и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Волгоградской области» (с дополнениями), приказы департамента по образованию администрации Волгограда от 18.08.2014 № 482 «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования» (с изменениями, в действующей редакции), от 20.06.2019 № 404 «О стимулировании педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений Волгограда, подведомственных территориальным управлениям департамента по образованию администрации Волгограда»,

Во всех проверенных дошкольных и общеобразовательном учреждениях сформирована локальная нормативная база для формирования заработной платы педагогическим работникам. В МОУ СШ № 93, МОУ ДС № 244, МОУ ДС № 348 имеются «Положения об оплате труда работников», проверка содержания которых не выявила несоответствий действующему законодательству. Проверка тарификационных списков МОУ и приказов на установление доплат компенсационного и стимулирующего характера работникам дошкольных и общеобразовательных учреждений финансовых нарушений не выявила.

Проверка показала, что в МОУ СШ № 93 разработан «Порядок стимулирующих выплат педагогическим работникам», согласованный с профсоюзным комитетом МОУ, введенным в действие соответствующим приказом. Издан приказ «Об организации работы комиссии по определению показателей эффективности деятельности педагогических работников МОУ СШ № 93 за 2022/2023 уч.г.» от 14.08.2023 № 01-11/176. Представлены: протокол № 1 от 29.08.2023 г. комиссии по рассмотрению показателей проявления компетентности для выплат стимулирующего характера за 2022/2023 учебный год, в котором отражено рассмотрение вопросов по итогам проверки портфолио педагогов и установлению соответствия заявленных оценочных баллов представленным педагогами подтверждающим документам, Так же были представлены: «Положение о комиссии по рассмотрению показателей эффективности деятельности педагогических работников», «Положение о портфолио педагогических работников МОУ СШ № 93». Проверка портфолио показала, что все портфолио оформляются в

соответствии с разъяснениями по заполнению показателей эффективности деятельности педагогических работников для распределения выплат стимулирующего характера. Все заявленные баллы подтверждаются документами: справки описательного характера, копии наградных материалов, фотоотчеты.

Из 60 педагогических работников МОУ СШ № 93 портфолио представили 43 педагога. 12 педагогов отказались (имеются заявления об отказе), 5 педагогов приняты в МОУ СШ № 93 с 2023/2024 учебного года.

Администрации МОУ СШ № 93 рекомендовано нормативно закрепить в полномочиях комиссии по рассмотрению показателей эффективности деятельности педагогических работников функцию по проведению информационно-разъяснительной работы, так как фактически комиссия такую функцию выполняет, что подтверждено документально.

В МОУ детский сад № 244 разработаны, согласованы с профсоюзным комитетом и введены в действие: «Положение об оценке эффективности профессиональной деятельности педагогических работников МОУ детский сад № 244», «Положение об экспертной комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности педагогических работников», «Положение об оплате труда педагогических работников». Изданы приказы: «О создании экспертной комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности педагогических работников МОУ детский сад № 244», «Об установлении выплат стимулирующего и компенсационного характера в МОУ детский сад № 244». Были представлены протоколы экспертной комиссии, в которых отражено рассмотрение вопросов по итогам проверки портфолио педагогов и установлению соответствия заявленных оценочных баллов представленным педагогами подтверждающим документам.

В случаях несовпадения самооценки педагога и оценки комиссии проводилась разъяснительная работа, что отражено в протоколах заседаний комиссии.

Проверка портфолио показала, что все портфолио оформляются в соответствии с разъяснениями по заполнению показателей эффективности деятельности педагогических работников для распределения выплат стимулирующего характера. Все заявленные баллы подтверждаются документами: справки описательного характера, копии наградных материалов, фотоотчеты.

Из 12 педагогических работников МОУ ДС № 244 портфолио представили 10 педагогов. 2 педагога отказались (имеются заявления об отказе).

В тоже время было выявлено не соответствие количества дней на подачу апелляции о несогласии с оценкой комиссии в Положении о об экспертной комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности педагогических работников и приказе о создании экспертной комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности педагогических работников от 01.06.2023 № 64.

Администрации МОУ детский сад № 244 было рекомендовано скорректировать количество дней на подачу апелляции о несогласии с

оценкой комиссии в Положении о об экспертной комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности педагогических работников и приказе о создании экспертной комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности педагогических работников. А также отразить в Положении и приказе об экспертной комиссии методическую работу, проводимую членами комиссии.

В МОУ детский сад № 348 разработаны, согласованы с профсоюзным комитетом и введены в действие: «Положение об оценке эффективности профессиональной деятельности педагогических работников МОУ детский сад № 348», «Положение об экспертной комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности педагогических работников», «Положение об оплате труда педагогических работников». Изданы приказы: «О создании экспертной комиссии по оценке компетентностей и эффективности деятельности педагогических работников за отчетный период с 01.09.2022 по 31.08.2023», «Об утверждении тарификации МОУ Детский сад № 348». Были представлены протоколы экспертной комиссии, в которых отражено рассмотрение вопросов по итогам проверки портфолио педагогов и установлению соответствия заявленных оценочных баллов представленным педагогами подтверждающим документам.

В случаях несовпадения самооценки педагога и оценки комиссии проводилась разъяснительная работа, что отражено в протоколах заседаний комиссии.

Проверка портфолио показала, что все портфолио оформляются в соответствии с разъяснениями по заполнению показателей эффективности деятельности педагогических работников для распределения выплат стимулирующего характера. Все заявленные баллы подтверждаются документами: справки описательного характера, копии наградных материалов, фотоотчеты.

Из 19 педагогических работников МОУ ДС № 348 портфолио представили 14 педагогов. 5 педагогов отказались (имеются заявления об отказе).

Таким образом, проверка локальной нормативной базы и распорядительных документов в проверяемых МОУ по формированию заработной платы педагогических работников, в целом, показала их соответствие действующему законодательству. В то же время, администрациям даны рекомендации, отраженные в актах проверки и тексте данной справки выше по тексту.

Проверка предъявленных портфолио педагогов МОУ СШ № 93, детских садов № 244 и № 348 показала их соответствие требованиям действующих нормативных и распорядительных документов, выявила соответствие заявленных педагогами баллов представленным подтверждающим документам. Комиссией было отмечено единообразие в структуре представленных портфолио в МОУ СШ № 93, детских садов № 244 и № 348.

Комиссия рекомендует администрациям МОУ СШ № 93, детских садов № 244 и № 348 продолжить работу по формированию заработной платы

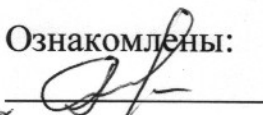

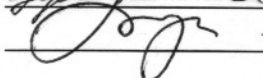
педагогических работников в части определения выплат в соответствии с действующим законодательством.

Председатель комиссии



И.Ш. Никулина

Ознакомлены:

 Шибулкина Е.А.
 Федоренко Т.И.
 Борн А.А.